

MTOP - Ministerio de Transporte y Obras Públicas
Coordinación General Administrativa Financiera
Dirección de Administración de Recursos Humanos

PROYECTO: K004 MTOP - Programa de reforma Institucional de la Gestión Pública (Afiliación PGI)

Líder del Proyecto:	Apunte Osorio, Lorena Katherine (lapunte@mtop.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Tamariz Valdivieso, Teodoro Oswaldo	Programas Relacionados:	PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTION PUBLICA
Titular:	Apunte Osorio, Lorena Katherine	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Organización / Cultura	Retorno Económico:	0.00
CUP:	304000000.1780.7402	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	21,433,374.28
Localidad de Gestión:	Zona 9 - DMQ > Pichincha > Quito		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/01/2012 - 31/12/2018
Fecha de última actualización:	01/06/2018	Fecha de Fin Base:	-
Modificado por:	Apunte Osorio, Lorena Katherine	Fecha del siguiente Hito:	31/08/2018

DATOS GENERALES

Descripción

Pago indemnizaciones de acuerdo a disposición emitida en los juicios orales de trabajo. La Unidad responsable es el Ministerio del Trabajo.
 La asignación de recursos fue para cumplir con lo que determina la cláusula trigésima jubilación patronal y del IESS del décimo séptimo contrato colectivo de trabajo vigente entre el MTOP y los extrabajadores con un número de 166 y para cumplir con el pago de las indemnizaciones a (4) cuatro ex servidores que se acogieron a la jubilación obligatoria artículo 81 y 129 de la LOSEP Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100.
 Debemos manifestar que el valor de USD 56.197.50 que corresponde para el pago de la jubilación obligatoria de dos ex servidores de la SUPERINTENDENCIA DEL TERMINAL PETROLERO DE BALAO se encuentran pendientes de cancelación.

Beneficios Cualitativos

Pago indemnizaciones, Los ex trabajadores y ex servidores del MTOP han manifestado que con esos recursos solventaran el pago de deudas, y facilitarán el emprendimiento de micro empresas que les genere ingresos para mejorar su calidad de vida, así como la adquisición de bienes e inmuebles.

(166) ex trabajadores y cuatro (4) ex servidores que fueron cancelados sus indemnizaciones por retiro por jubilación y jubilaciones obligatorias (70) años, según CUR de pagos Nros. 1138 y 1200 de fechas 08 y 13 de marzo de 2017 respectivamente.

Tipo de Beneficiario

Personal - Extrabajadores y Servidores MTOP. (166) ex trabajadores y cuatro (4) ex servidores que fueron cancelados sus indemnizaciones por retiro por jubilación y jubilaciones obligatorias (70) años, según CUR de pagos Nros. 1138 y 1200 de fechas 08 y 13 de marzo de 2017 respectivamente.

Restricciones

TIEMPO: 3 AÑOS
 COSTO: \$ 11.263.176,11

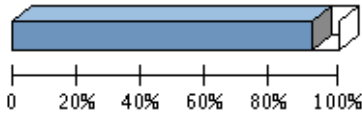
El MTOP remitió al Ministerio del Trabajo la matriz con 168 ex trabajadores y setenta (70) ex servidores, de los cuales se emitió informe favorable para el pago de indemnizaciones de 166 ex trabajadores y cuatro ex servidores quedando pendiente los pagos de los señores ex trabajadores Loor Zambrano Ramón Augusto quien se encuentra fallecido, la Institución presentó en su oportunidad los documentos de soporte sin embargo el Ministerio del Trabajo para cumplir con este compromiso ha solicitado que el departamento jurídico emita su criterio que habilite este pago.

El ex trabajador Arévalo Lema Segundo Juan María quedo pendiente el pago de su indemnización por haber presentado una demanda laboral que está vigente

Fase Actual:	Anteproyecto	Definición	Planeación	Ejecución	Cierre	Completado	Congelado	Cancelado
--------------	--------------	------------	-------------------	-----------	--------	------------	-----------	-----------

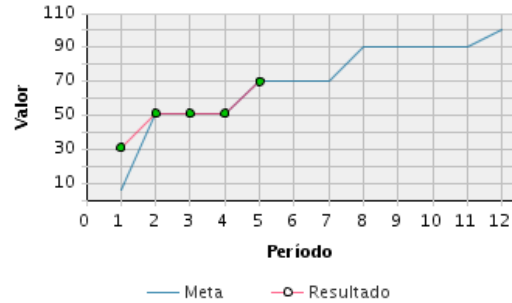
AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO



Transcurrido: 91.63 %
 Fecha de Inicio: 01/01/2012 Fecha de Fin: 31/12/2018

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2018	Avance programado acumulado											
	6 %	51 %	51 %	51 %	70 %	70 %	70 %	90 %	90 %	90 %	90 %	100 %
	Avance real acumulado											
	31 %	51 %	51 %	51 %	70 %							
2018	Estado											
	●	●	●	●	●							

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>01/06/2018 PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094. Con Oficio No. MDT-SFSP-2017-1464, de 18 de diciembre de 2017, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 34 expedientes validados con corte a 18 de septiembre de 2017, 33 referentes al régimen de la LOSEP y 1 bajo el Código de Trabajo. En respuesta al Oficio No. MTOP-CGAD-17-446-OF, el Ministerio de Trabajo emitió el Oficio No. MDT-SFSP-2017-1519, de 22 de diciembre de 2017, el MDT en función de sus competencias procedió a la revisión y validación de los expedientes de ex servidores y ex trabajadores, mismos que cumplen con los requisitos de jubilación del IESS y envió 70 expedientes para proceder con el pago. Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-77-OF de 19 de marzo de 2018, suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, menciona que adjunta los CUR de pagos de los procesos ejecutados por jubilación en el año 2017. Mediante Oficio No. MTOP-DARH-18-56-OF de 28 de marzo de 2018 suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, indican que ya se generó la respuesta a la solicitud realizada. Mediante Oficio Nro. MDT-MDT-2018-0058, de 24 enero de 2018, el Ministerio de Trabajo solicita a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo realizar modificaciones al Plan Anual de Inversión 2018, con el objetivo de incluir y transferir recursos del "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública" con CUP 30400000.1780.7402, desde el presupuesto del Ministerio del Trabajo hacia el presupuesto de 44 Instituciones Públicas. Mediante Oficio Nro. SENPLADES-SGPD-2018-0050-OF, de 16 de febrero de 2018, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - SENPLADES - emite dictamen favorable al Ministerio de Trabajo para la modificación presupuestaria solicitada, del cual al Ministerio de Transporte y Obras Públicas le corresponde un monto total de USD 2.198.969,23. Mediante Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-0597, de 11 abril de 2018, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 35 expedientes validados y pendientes de pago bajo el Código de Trabajo. Mediante oficio nro. Mtop-cgad-18-150-of, de 30 de mayo de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió al MDT el informe técnico No. Mtop-darh-2018-0205, para</p>	Apunte Osorio, Lorena Katherine	01/06/2018 - 04:55 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>la aprobación para la desvinculación de servidores del régimen de la LOSEP del MTOP en cumplimiento al Artículo 9 del acuerdo ministerial no. Mdt-2017- 094.</p> <p>MAYO 2018 PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094. Con Oficio No. MDT-SFSP-2017-1464, de 18 de diciembre de 2017, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 34 expedientes validados con corte a 18 de septiembre de 2017, 33 referentes al régimen de la LOSEP y 1 bajo el Código de Trabajo. En respuesta al Oficio No. MTOP-CGAD-17-446-OF, el Ministerio de Trabajo emitió el Oficio No. MDT-SFSP-2017-1519, de 22 de diciembre de 2017, el MDT en función de sus competencias procedió a la revisión y validación de los expedientes de ex servidores y ex trabajadores, mismos que cumplen con los requisitos de jubilación del IESS y envió 70 expedientes para proceder con el pago. Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-77-OF de 19 de marzo de 2018, suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, menciona que adjunta los CUR de pagos de los procesos ejecutados por jubilación en el año 2017. Mediante Oficio No. MTOP-DARH-18-56-OF de 28 de marzo de 2018 suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, indican que ya se generó la respuesta a la solicitud realizada. Mediante Oficio Nro. MDT-MDT-2018-0058, de 24 enero de 2018 , el Ministerio de Trabajo solicita a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo realizar modificaciones al Plan Anual de Inversión 2018, con el objetivo de incluir y transferir recursos del "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública" con CUP 30400000.1780.7402, desde el presupuesto del Ministerio del Trabajo hacia el presupuesto de 44 Instituciones Públicas. Mediante Oficio Nro. SENPLADES-SGPD-2018-0050-OF, de 16 de febrero de 2018, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - SENPLADES - emite dictamen favorable al Ministerio de Trabajo para la modificación presupuestaria solicitada, del cual al Ministerio de Transporte y Obras Públicas le corresponde un monto total de USD 2.198.969,23. Mediante Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-0597, de 11 abril de 2018, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 35 expedientes validados y pendientes de pago bajo el Código de Trabajo.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>01/06/2018 - 04:55 PM</p>
<p>NOVIEMBRE 2017 HITO PROCESO JUBILADOS LOSEP Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 . Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>05/12/2017 - 02:05 PM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017.</p> <p>Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores.</p> <p>Con MEMorando No. MTOP-CGAD-17-344-OF, de 03 de octubre de 2017 se solicita al Ministerio de Finanzas asignación de Recursos para el pago de los 43 ex servidores aprobados por el Ministerio de Trabajo.</p> <p>Además con Memorando N. MTOP-CGAD-17-392 se solicita validación de los 10 servidores que se acogieron a la Jubilación en el año 2017, con Memorando N.MTOP-CGAD-2017-959-ME, 17 de noviembre de 2017 se solicita asignación de presupuesto para el pago d e jubilados losep año 2017.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO</p> <p>Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017.</p> <p>Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores.</p>		
<p>Actualización GPR SEPTIEMBRE 2017</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP</p> <p>Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación.</p> <p>"Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez".</p> <p>Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 .</p> <p>Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017.</p> <p>Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO</p> <p>Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017.</p> <p>Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 03:19 PM</p>
<p>Actualización GPR AGOSTO 2017</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP</p> <p>Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación.</p> <p>"Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez".</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 02:50 PM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 . Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017. Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017. Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores</p>		
<p>Actualización GPR JULIO 2017 PROCESO JUBILADOS LOSEP Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 . Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017. Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017. Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores</p>	Apunte Osorio, Lorena Katherine	20/09/2017 - 02:49 PM
<p>Actualización GPR JUNIO 2017 PROCESO JUBILADOS LOSEP Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 .</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017.</p>	Apunte Osorio, Lorena Katherine	20/09/2017 - 02:48 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización																																																														
<p>Hasta la presente fecha el Ministerio de trabajo solo ha procedido a la revisión de información de cada uno de los expedientes enviados bajo las dos modalidades, sin que se haya realizado pago alguno.</p> <p>RÉGIMEN LOSEP</p> <p>(10) ex servidores que se desvincularon de la institución acogiéndose al Acuerdo Ministerial MDT -2016-0100 del 11 de abril de 2016 y su Reforma al Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017; (9) por jubilación voluntaria no obligatoria y (1) por jubilación obligatoria, durante los meses de enero a mayo de 2017, cuya información de documentos habilitantes se la envió al Ministerio del Trabajo mediante Oficio Nro. MTOP-CGAD-17-140-OF; el valor pendiente de pago es de 522.297,50 dólares aun no se ha recibido respuesta por parte del Ministerio del Trabajo.</p> <p>Detalle de jubilados a nivel nacional.</p> <table border="0"> <tr> <td>DIRECCIONES DISTRIALES Nro.</td> <td>JUBILADOS</td> <td>PUESTO</td> <td>GRUPO OCUPACIONAL</td> </tr> <tr> <td>Cañar</td> <td>1</td> <td>Coordinador Técnico</td> <td>SP9</td> </tr> <tr> <td>Imbabura</td> <td>1</td> <td>Coordinador Técnico</td> <td>SP9</td> </tr> <tr> <td>1 Medico</td> <td>SP5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Los Ríos</td> <td>1</td> <td>Coordinador Técnico</td> <td>SP9</td> </tr> <tr> <td>Adm. Central</td> <td>1</td> <td>Experto</td> <td>SP8</td> </tr> <tr> <td>1 Oficinista</td> <td>SPS1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Loja</td> <td>1</td> <td>Laboratorista</td> <td>SPA3</td> </tr> <tr> <td>Morona Santiago</td> <td>1</td> <td>Guardalmacén</td> <td>SPA3</td> </tr> <tr> <td>El Oro</td> <td>1</td> <td>Oficinista</td> <td>SPA3</td> </tr> <tr> <td>Chimborazo</td> <td>1</td> <td>Medico</td> <td>SP6</td> </tr> <tr> <td>TOTAL Enero a Mayo 2017</td> <td>10</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>RÉGIMEN CÓDIGO DE TRABAJO</p> <p>(12) ex trabajadores que se han desvinculado de la institución durante los meses de enero a mayo de 2017, el valor pendiente de pago es de 1.190.400 dólares aprox.</p> <table border="0"> <tr> <td>DIRECCIONES DISTRIALES Nro.</td> <td>Desahucios Aprobados</td> </tr> <tr> <td>Oro</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Loja</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Tungurahua</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Chimborazo</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Bolívar</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>TOTAL Enero a Mayo 2017</td> <td>16</td> </tr> </table>	DIRECCIONES DISTRIALES Nro.	JUBILADOS	PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL	Cañar	1	Coordinador Técnico	SP9	Imbabura	1	Coordinador Técnico	SP9	1 Medico	SP5			Los Ríos	1	Coordinador Técnico	SP9	Adm. Central	1	Experto	SP8	1 Oficinista	SPS1			Loja	1	Laboratorista	SPA3	Morona Santiago	1	Guardalmacén	SPA3	El Oro	1	Oficinista	SPA3	Chimborazo	1	Medico	SP6	TOTAL Enero a Mayo 2017	10			DIRECCIONES DISTRIALES Nro.	Desahucios Aprobados	Oro	7	Loja	6	Tungurahua	1	Chimborazo	1	Bolívar	1	TOTAL Enero a Mayo 2017	16	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 10:37 AM</p>
DIRECCIONES DISTRIALES Nro.	JUBILADOS	PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL																																																													
Cañar	1	Coordinador Técnico	SP9																																																													
Imbabura	1	Coordinador Técnico	SP9																																																													
1 Medico	SP5																																																															
Los Ríos	1	Coordinador Técnico	SP9																																																													
Adm. Central	1	Experto	SP8																																																													
1 Oficinista	SPS1																																																															
Loja	1	Laboratorista	SPA3																																																													
Morona Santiago	1	Guardalmacén	SPA3																																																													
El Oro	1	Oficinista	SPA3																																																													
Chimborazo	1	Medico	SP6																																																													
TOTAL Enero a Mayo 2017	10																																																															
DIRECCIONES DISTRIALES Nro.	Desahucios Aprobados																																																															
Oro	7																																																															
Loja	6																																																															
Tungurahua	1																																																															
Chimborazo	1																																																															
Bolívar	1																																																															
TOTAL Enero a Mayo 2017	16																																																															
<p>MARZO 2017</p> <p>Conforme lo señalado en los Oficios Circulares No. MDT-SPN-DPANTE-2016-0001 y MDT-DM-2016-0003, de 29 de marzo y 14 de septiembre de 2016, respectivamente, en concordancia con el Artículo 184 del Código de Trabajo, se dictan la obligación de aceptar las renunciaciones presentadas por trabajadoras y trabajadores del Código de Trabajo con quince días antes de su desvinculación, y las directrices para los procesos de optimización del talento humano sujeto al Código de Trabajo por concepto de jubilación.</p> <p>Con las disposiciones legales antes enunciadas, se analizaron 168 casos del personal bajo el régimen de Código de Trabajo, quienes presentaron los oficios de solicitud de priorización, documento habilitante para dicho proceso. Además se realizó la Matriz con el formato establecido por el Ministerio del Trabajo.</p> <p>Cada trabajador presentó la renuncia con fecha de salida debidamente aceptada por la autoridad nominadora, así mismo, la Dirección de Administración de Recursos Humanos certificó el tiempo laborado en la institución y verificó los techos máximos a pagar como consta en el Contrato Colectivo.</p> <p>Finalmente, se realizaron las Actas de Finiquito donde constan la fecha de ingreso, fecha de salida, remuneración mensual unificada, valor de desahucio y valor de indemnización.</p> <p>En el acta de finiquito consta una Clausula Sexta la cual menciona lo siguiente; Las partes declaran que el valor por indemnización señalado en la presente acta por concepto de Renuncia o Retiro voluntario o retiro para acogerse a la jubilación establecidos en el contrato colectivo, acta transaccional o cualquier acta de acuerdo, se encuentra pendiente de pago y será reconocido por el empleador, por lo que se compromete a remitir a las autoridades responsables todos los requisitos y datos necesarios a fin de que se destinen los fondos para cubrir con la</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>06/04/2017 - 04:35 PM</p>																																																														

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>obligación señalada de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria y a la priorización que hagan las instancias pertinentes.""</p> <p>Con oficio Nro. MDT-STF-2017-0192 de 17 de febrero de 2017, suscrito por el Subsecretario Técnico de Fortalecimiento Ing. Diego Leonardo Bravo Gallardo, Ministerio del Trabajo; en el cual se emite la primera validación de procesos de jubilación obligatoria (70 años o más, y ex trabajadores bajo el régimen del Código del Trabajo), la Dirección de Apoyo a la Gestión de Talento Humano adjunta el Informe No. MDT-DAGTH-2017-042 de 14 de febrero de 2017, por lo que esa Cartera de Estado emitió INFORME FAVORABLE para el pago del valor de la compensación económica.</p> <p>Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-50-OF de 17 de febrero de 2017, suscrito por el Coordinador General Administrativo Financiero, Ing. Fernando David Armas Cuesta, mediante el cual se solicito la priorización al proceso de indemnizaciones del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, para que sea incluido en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública "SIPeIP", el monto equivalente a \$ 11.263.176,11 correspondientes a la suma del monto de indemnizaciones bajo el régimen de la LOSEP y Código de Trabajo, que se desvincularon de la institución en los años 2014 - 2015 y 2016.</p>		

PROBLEMAS ABIERTOS DEL PROYECTO

Problema	Fecha de última actualización	Responsable	Urgencia	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
Disponibilidad Presupuestaria	23/10/2017	Lorena Katherine Apunte Osorio	20	100	20	0/0

Problemas cerrados: 0, Abiertos: 1

RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
5- PROYECTO. * General. Demandas Judiciales	05/12/2017	Lorena Katherine Apunte Osorio	10 %	90	9	0/0

Riesgos cerrados: 1, Abiertos: 1

LOCALIDADES

Localidad de Impacto	
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	PLANEACIÓN: Análisis de las solicitudes de jubilación Etapa 1 elaborado	4-Inicio de Trabajo	01/04/2017		01/05/2017		Sí	1.0
2	EJECUCIÓN: Acuerdo Ministerial MRL-2016-0100 comunicado al personal	5-Entregables Intermedios	20/04/2017		20/05/2017		Sí	1.0
3	EJECUCIÓN: Detalle del personal de servidores y trabajadores que se acogieron al plan de jubilación analizado	5-Entregables Intermedios	20/05/2017		20/05/2017		Sí	1.0
4	EJECUCIÓN: Expedientes y base de datos entregados al Ministerio del Trabajo	5-Entregables Intermedios	20/06/2017		20/06/2017		Sí	1.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
5	EJECUCIÓN: Indemnizaciones por jubilación canceladas	5-Entregables Intermedios	20/07/2017		20/07/2017		Sí	1.0
6	EJECUCIÓN: Sistema Integrado de Planificación e Inversión actualizado	1-Solicitud de Información	20/07/2017		20/07/2017		Sí	1.0
7	EJECUCIÓN: Análisis de las solicitudes de jubilación Etapa 2 elaborado	1-Solicitud de Información	09/02/2018		28/12/2017		Sí	25.0
8	EJECUCIÓN: Acuerdo Ministerial MRL-2017-0094 Planificación de Talento Humano Etapa 2	5-Entregables Intermedios	28/02/2018		28/02/2018		Sí	10.0
9	EJECUCIÓN: Detalle del personal de servidores y trabajadores que se acogieron al plan de jubilación analizado Etapa 2	5-Entregables Intermedios	28/02/2018		28/02/2018		Sí	10.0
10	EJECUCIÓN: Expedientes y base de datos entregados al Ministerio del Trabajo Etapa 2	5-Entregables Intermedios	31/05/2018		31/05/2018		Sí	19.0
11	EJECUCIÓN: Indemnizaciones por jubilación canceladas Etapa 2	5-Entregables Intermedios	31/08/2018	31/08/2018			No	10.0
12	EJECUCIÓN: Sistema Integrado de Planificación e Inversión actualizado Etapa 2	5-Entregables Intermedios	31/08/2018	31/08/2018			No	10.0
13	CIERRE: Informe final del proyecto elaborado	9-Entregables Formales	31/12/2018	31/12/2018			No	10.0

INDICADORES DEL PROYECTO

	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
1	Número de comunicaciones de avance e insistencias para aprobación de pagos		-	-	-	01/01/2017	-

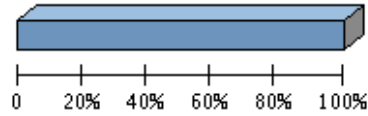
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	21,433,374.28 **
Costo Total:	5,000,000.00
Total Devengado:	21,433,374.28
% Costo Total Devengado:	428.67 %

***El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

% COSTO TOTAL DEVENGADO



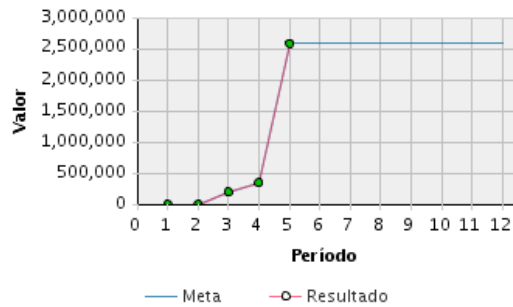
% Costo Total Devengado: 428.67 %

Perfil Económico 2018

	Años Previos	Año Actual (2018)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	12,819,374.61	5,000,000.00	0.00	17,819,374.61
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	6,492,545.87	0.00	0.00	6,492,545.87
Ppto. Codificado	18,869,097.54	2,586,137.72	0.00	21,455,235.26
Ppto. Comprometido	18,847,236.56	2,586,137.72	0.00	21,433,374.28
Planeado - Codificado (2018)		2,413,862.28		
Programado a Devengar	12,819,373.61	2,586,137.72	0.00	15,405,511.33
Ppto. Devengado	18,847,236.56	2,586,137.72	0.00	21,433,374.28
Pagado Real	18,590,734.06	2,586,137.72	0.00	21,176,871.78
Estimado a fin de año	* 18,847,236.56	0.00	0.00	18,847,236.56
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	-6,027,862.95	2,586,137.72	0.00	-3,441,725.23
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 147.02 %	100.00 %	0.00 %	139.13 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	0.00

* Ppto. Devengado

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2018



Presupuesto Mensual 2018

Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %	●	0.00 %

Presupuesto Mensual 2018							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Feb	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Mar	198,830.00	198,830.00	198,830.00	198,830.00	100.00 %		7.69 %
Abr	149,888.00	149,888.00	348,718.00	348,718.00	100.00 %		13.48 %
May	2,237,419.72	2,237,419.72	2,586,137.72	2,586,137.72	100.00 %		100.00 %
Jun	0.00		2,586,137.72				
Jul	0.00		2,586,137.72				
Ago	0.00		2,586,137.72				
Sep	0.00		2,586,137.72				
Oct	0.00		2,586,137.72				
Nov	0.00		2,586,137.72				
Dic	0.00		2,586,137.72				
Total	2,586,137.72	2,586,137.72					

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos

19	Incrementar la gestión del desarrollo de los subsistemas de talento Humano MEDIANTE la aplicación de leyes, reglamentos, normas técnicas, implementación de planes. políticas, métodos y procedimientos.
----	--

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1		OFICIO_PRIMERA_VALIDACION_DE_PROCESOS_DE_JUBILACION_OBLIGATORIA_LOS	08/05/2017
2		NOMINA_DE_PAGO_DE_LAS_INDEMNIZACIONES_A_LOS TRABAJADORES.pdf	08/05/2017
3		ficha_proyecto_sipeip0737933001488988594.pdf	08/05/2017
4	ACTAS DE FINIQUITO	ACTAS_MDT.rar	06/04/2017
5	ASOCIACIÓN HITO 01 Acuerdo ministerial	Informe_Plan_Consolidado_Planificación_TH.pdf	04/04/2017
6	PAGO 34 PERSONAS	OFICIO_NO._MDT-SFSP-2017-1464_34_personas_para_pago.PDF	16/01/2018
7	PAGO 70 PERSONAS	OFICIO_NO._MDT-SESP-2017-1519_70_personas_para_pago.PDF	16/01/2018

EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Apunte Osorio, Lorena Katherine	LIDER DE PROYECTO	Directora de Administración de Recursos Humanos, Encargada	lapunte@mtop.gob.ec	023974600