

MTOP - Ministerio de Transporte y Obras Públicas
Coordinación General Administrativa Financiera
Dirección de Administración de Talento Humano

PROYECTO: K004 MTOP - Programa de reforma Institucional de la Gestión Pública (Afiliación PGI)

Líder del Proyecto:	Correa Aldaz, Erika Sofia (ecorrea@mtop.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Córdova Tacuri, Gloria Fernanda	Programas Relacionados:	PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTION PUBLICA
Titular:	Angulo Calvache, Verónica Cecilia	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Organización / Cultura	Retorno Económico:	0.00
CUP:	304000000.1780.7402	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	28,567,242.45
Localidad de Gestión:	Zona 9 - DMQ > Pichincha > Quito		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/01/2012 - 31/12/2022
Fecha de última actualización:	30/12/2022	Fecha de Fin Base:	31/12/2022
Modificado por:	Correa Aldaz, Erika Sofia	Fecha del siguiente Hito:	30/11/2020

DATOS GENERALES

Descripción

Pago de indemnizaciones por concepto de jubilación a los extrabajadores y exservidores del Ministerio de Transporte y Obras Públicas conforme AVALES de pago emitidos por el Ministerio del Trabajo, así como la asignación presupuestaria realizada por el Ministerio de Economía y Finanzas.

Beneficios Cualitativos

Pago de compensación por concepto de jubilación a los ex trabajadores y ex servidores del Ministerio de Transporte y Obras Públicas que se acogieron a la jubilación voluntaria y/u obligatoria conforme lo establecido en la Ley de Seguridad Social, LOSEP, su Reglamento de Aplicación, Código de Trabajo y demás normativa vigente; recursos que serán utilizados para beneficio personal de los señores jubilados.

Tipo de Beneficiario

Los extrabajadores y exservidores del Ministerio de Transporte y Obras Públicas que se desvincularon de la institución para acogerse al beneficio de jubilación.

Restricciones

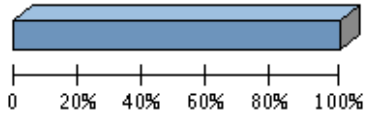
TIEMPO: 10 AÑOS
 COSTO: Conforme a la asignación presupuestaria del MEF

El MTOP remite de manera periódica al Ministerio del Trabajo los expedientes de los extrabajadores y exservidores a fin de que, estos sean verificados y aprobados para ser considerados en los pagos de compensación de jubilación, conforme los parámetros y priorizaciones establecidos por el MDT.

Fase Actual:	Anteproyecto	Definición	Planeación	Ejecución	Cierre	Completado	Congelado	Cancelado
--------------	--------------	------------	------------	------------------	--------	------------	-----------	-----------

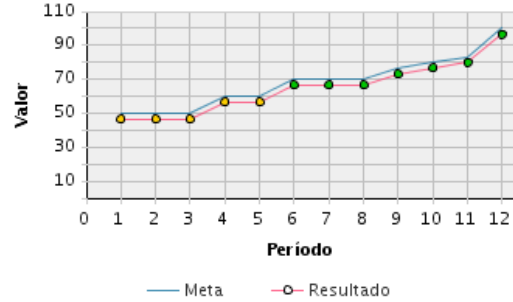
AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO



Transcurrido: 100.00 %
 Fecha de Inicio: 01/01/2012 Fecha de Fin: 31/12/2022

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance

Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2022	Avance programado acumulado											
	50 %	50 %	50 %	60 %	60 %	70 %	70 %	70 %	77 %	80 %	83 %	100 %
	Avance real acumulado											
	47 %	47 %	47 %	57 %	57 %	67 %	67 %	67 %	73 %	77 %	80 %	97 %
Estado												
	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>DICIEMBRE 2022: Mediante oficio No.- MDT-SFSP-2022-2667-O de 30 de noviembre de 2022, el Ministerio del Trabajo a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público remite el AVAL de pago para el proceso de la compensación para acogerse a la jubilación de siete (7) expedientes correspondientes a Código de Trabajo y un (1) expediente régimen LOSEP por artículo 47 lit j).</p> <p>Mediante memorando No.- MTOP-CGAD-2022-2190-ME de 07 de diciembre de 2022, la Coordinación General Administrativa Financiera solicitó a la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, se realicen las gestiones correspondientes para solicitar la Actualización en el sistema integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPeIP) a la Dirección de Planificación e Inversión del Ministerio del Trabajo. Con memorando No.- MTOP-CGP-22-1997-ME, la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica solicita al Ministerio del Trabajo la actualización del SIPeIP, documento que es atendido con oficio No.- MDT-CGPGE-2022-0232-O, que en su parte pertinente señala que: "(...) vigente, esta Cartera de Estado ha procedido a actualizar la información correspondiente al "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública", por un monto de US\$ 552.710,50 del periodo fiscal 2022".</p> <p>Con memorando No.- MTOP-DATH-2022-2928-ME de 08 de diciembre de 2022, la Dirección de Administración del Talento Humano solicita a la Dirección Financiera la Certificación Presupuestaria de la Compensación por Jubilación LOSEP y Código del Trabajo, solicitud que es atendida con memorando No.- MTOP-DF-2022-2217-ME de 15 de diciembre de 2022, en donde se certifica la disponibilidad presupuestaria para el Ítem No.- 520 9999 01 00001 001 000 1700 202 8888 Beneficio por Jubilación por un monto de \$552.710,50.</p> <p>En virtud de lo antes mencionado a través memorando No.- MTOP-DATH-2022-2996-ME de 20 de diciembre de 2022 la Dirección de Administración de Talento Humano solicitó a la Coordinación General de Administración Financiera se disponga a la Dirección Financiera se proceda con el pago de la nómina de Indemnización por Jubilación de Once expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT. Pago realizado a través del CUR No.- 2970 del 20/12/2022.</p> <p>Mediante oficio No.- MDT-SFSP-2022-2891-O de 22 de diciembre de 2022, el Ministerio del Trabajo a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público remite el AVAL de pago para el proceso de la compensación para acogerse a la jubilación de diez y siete (17) expedientes correspondientes a Código de Trabajo y tres (3) expedientes régimen LOSEP por artículo 47 lit j).</p> <p>Con memorando No.- MTOP-DATH-2022-3033-ME de 22 de diciembre de 2022, la Dirección de Administración del Talento Humano solicita a la Dirección Financiera la Certificación</p>	Correa Aldaz, Erika Sofia	29/12/2022 - 04:16 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Presupuestaria de la Compensación por Jubilación LOSEP y Código del Trabajo, solicitud que es atendida con memorando No.- MTOP-DF-2022-2250-ME de 22 de diciembre de 2022, en donde se certifica la disponibilidad presupuestaria para el Ítem No.- 520 9999 01 00001 001 000 1700 202 8888 Beneficio por Jubilación por un monto de \$1'281.590,00.</p> <p>En virtud de lo antes mencionado a través memorando No.- MTOP-DATH-2022-2996-ME de la Dirección de Administración de Talento Humano solicitó a la Coordinación General de Administración Financiera se disponga a la Dirección Financiera se proceda con el pago de la nómina de Indemnización por Jubilación de Once expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT. Pago realizado a través de los CUR No.- 3038 y 3039 del 23/12/2022.</p>		
<p>NOVIEMBRE 2022: El Ministerio de Transporte y Obras Públicas se encuentra a la espera de la emisión de AVAL de pago y directrices por parte del Ministerio de Trabajo y Ministerio de Economía y Finanzas, no requiere registro.</p>	Correa Aldaz, Erika Sofia	29/12/2022 - 04:16 PM
<p>OCTUBRE 2022: El Ministerio de Transporte y Obras Públicas se encuentra a la espera de la emisión de AVAL de pago y directrices por parte del Ministerio de Trabajo y Ministerio de Economía y Finanzas, no requiere registro.</p>	Correa Aldaz, Erika Sofia	06/12/2022 - 06:56 PM
<p>SEPTIEMBRE 2022: Mediante oficio No.- MDT-SFSP-2022-2108-O de 20 de septiembre de 2022, el Ministerio del Trabajo a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público remite el AVAL de pago para el proceso de la compensación para acogerse a la jubilación de diez (10) expedientes correspondientes a Código de Trabajo y un (1) expediente régimen LOSEP por artículo 47 lit j).</p> <p>Mediante memorando No.- MTOP-CGAF-2022-1828-ME de 28 de septiembre de 2022, la Coordinación General Administrativa Financiera solicitó a la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, se realicen las gestiones correspondientes para solicitar la Actualización en el sistema integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPeIP) a la Dirección de Planificación e Inversión del Ministerio del Trabajo. Con oficio No.- MTOP-CGP-22-232-OF, la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica solicita al Ministerio del Trabajo la actualización del SIPeIP, documento que es atendido con oficio No.- MDT-CGPGE-2022-1183-O, que en su parte pertinente señala que: "(...) esta cartera de Estado ha procedido a actualizar la información correspondiente al "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública", por un monto de US \$679.381,25 del periodo fiscal 2022."</p> <p>Con memorando No.- MTOP-DATH-2022-2192-ME de 28 de septiembre de 2022, la Dirección de Administración del Talento Humano solicita a la Dirección Financiera la Certificación Presupuestaria de la Compensación por Jubilación LOSEP y Código del Trabajo, solicitud que es atendida con memorando No.- MTOP-DF-2022-1853-ME de 19 de octubre de 2022, en donde se certifica la disponibilidad presupuestaria para el Ítem No.- 520 9999 01 00 0001 0001 000 1700 202 8888 8888 Beneficio por Jubilación por un monto de \$ 679.381,00.</p> <p>En virtud de lo antes mencionado a través memorando No.- MTOP-DATH-2022-2501-ME de 25 de octubre de 2022 la Dirección de Administración de Talento Humano solicitó a la Coordinación General de Administración Financiera se disponga a la Dirección Financiera se proceda con el pago de la nómina de Indemnización por Jubilación de Once expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT. Pago realizado a través del CUR No.- 2285 del 27/10/2022.</p>	Correa Aldaz, Erika Sofia	01/11/2022 - 04:13 PM
<p>AGOSTO 2022: Finaliza el proceso de pagos de compensación de jubilación con bonos del estado, no requiere registro.</p>	Correa Aldaz, Erika Sofia	01/11/2022 - 03:56 PM
<p>JULIO 2022: El Ministerio de Trabajo informa el inicio del proceso de pago de compensación de jubilación a través de bonos del estado, no requiere registro.</p>	Correa Aldaz, Erika Sofia	01/11/2022 - 03:55 PM
<p>JUNIO 2022: Mediante oficio No.- MDT-SFSP-2022-1129-O de 07 de junio de 2022 y oficio No.- MDT-SFSP-2022-1129-O, el Ministerio del Trabajo a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público remite el AVAL de pago para el proceso de la compensación para acogerse a la jubilación de seis (6) expedientes correspondientes a Código de Trabajo y un (1) expediente régimen LOSEP por artículo 47 lit j).</p> <p>Mediante memorando No.- MTOP-CGAD-2022-1013-ME de 09 de junio de 2022, la Coordinación General Administrativa Financiera solicitó a la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, se realicen las gestiones correspondientes para solicitar la Actualización en el sistema integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPeIP) a la Dirección de Planificación e Inversión del Ministerio del Trabajo. Con oficio No.- MTOP-CGP-22-693-OF, la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica solicita al Ministerio del Trabajo la actualización del SIPeIP, documento que es atendido con oficio No.- MDT-CGPGE-2022-0088-O, que en su parte pertinente señala que: "(...) esta cartera de Estado ha procedido a actualizar la información</p>	Correa Aldaz, Erika Sofia	01/11/2022 - 03:41 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>correspondiente al "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública", por un monto de US \$383.729,00 del periodo fiscal 2022.", y con oficio No.- MDT-CGPGE-2022-0092-O, que en su parte pertinente señala que: "(...) esta cartera de Estado ha procedido a actualizar la información correspondiente al "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública", por un monto de US \$47.082,00 del periodo fiscal 2022."</p> <p>Con memorando No.- MTOP-DATH-2022-1040-ME de 08 de junio de 2022, la Dirección de Administración del Talento Humano solicita a la Dirección Financiera la Certificación Presupuestaria de la Compensación por Jubilación LOSEP y Código del Trabajo, solicitud que es atendida con memorando No.- MTOP-DF-2022-1139-ME de 20 de junio de 2022, en donde se certifica la disponibilidad presupuestaria para el Ítem No.- 520 01 00 001 000 1700 202 710706 8888 8888 Beneficio por Jubilación por un monto de \$ 430.811,00.</p> <p>En virtud de lo antes mencionado a través memorando No.- MTOP-DATH-2022-1153-ME de 20 de junio de 2022 la Dirección de Administración de Talento Humano solicitó a la Coordinación General de Administración Financiera se disponga a la Dirección Financiera se proceda con el pago de la nómina de Indemnización por Jubilación de Once expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT. Pago realizado a través del CUR No.- 1425 del 22/06/2022.</p>		
<p>ABRIL 2022: Mediante oficio No.- MDT-SFSP-2022-0669-O de 14 de abril de 2022, el Ministerio del Trabajo a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público remite el AVAL de pago para el proceso de la compensación para acogerse a la jubilación de nueve (9) expedientes correspondientes a Código de Trabajo y dos (2) expedientes régimen LOSEP por artículo 47 lit j).</p> <p>Mediante memorando No.- MTOP-CGAD-2022-669-ME de 18 de abril de 2022, la Coordinación General Administrativa Financiera solicitó a la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, se realicen las gestiones correspondientes para solicitar la Actualización en el sistema integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPeIP) a la Dirección de Planificación e Inversión del Ministerio del Trabajo. Con oficio No.- MTOP-CGP-22-47-OF, la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica solicita al Ministerio del Trabajo la actualización del SIPeIP, documento que es atendido con oficio No.- MDT-CGPGE-2022-0037-O, que en su parte pertinente señala que: "(...) esta cartera de Estado ha procedido a actualizar la información correspondiente al "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública", por un monto de US \$518.546,00 del periodo fiscal 2022."</p> <p>Con memorando No.- MTOP-DATH-2022-0728-ME de 18 de abril de 2022, la Dirección de Administración del Talento Humano solicita a la Dirección Financiera la Certificación Presupuestaria de la Compensación por Jubilación LOSEP y Código del Trabajo, solicitud que es atendida con memorando No.- MTOP-DF-2022-0844-ME de 26 de abril de 2022, en donde se certifica la disponibilidad presupuestaria para el Ítem No.- 2022 520 9999 0000 01 00 001 001 710706 1700 202 8888 8888 Beneficio por Jubilación por un monto de \$ 518.546,00.</p> <p>En virtud de lo antes mencionado a través memorando No.- MTOP-DATH-2022-0798-ME de 27 de abril de 2022 la Dirección de Administración de Talento Humano solicitó a la Coordinación General de Administración Financiera se disponga a la Dirección Financiera se proceda con el pago de la nómina de Indemnización por Jubilación de Once expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT. Pago realizado a través del CUR No.- 822 del 04/05/2022 y CUR No.- 144 del 16/05/2022.</p>	<p>Correa Aldaz, Erika Sofia</p>	<p>01/11/2022 - 02:49 PM</p>
<p>AGOSTO 2021</p> <p>con oficio nro.- MDT-DPAGTH-2021-1209 de 29.07.2021 el Dr. Araldo Zoilo Vidal Lalangui, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT, remitió al Psic. Ind. Leo Fabrizzio Arellano Riofrio, Director/a de Administración de Talento Humano, del MTOP, Revisión de 6 expedientes de ex trabajadores de Código del Trabajo para la indemnización por acogerse a la jubilación. Y se atendió el Oficio Nro. MTOP-CGAD-21-315-OF, de 19 de julio de 2021.</p> <p>EXP. APROBADOS VARGAS CABRERA LUIS MORETA ROMERO SAUL GERARDO MIÑO JARRIN BYRON BUSTAMANTE ANGEL ROBERTO BRICEÑO GAONA CORNELIO OVIDIO</p> <p>Se devuelve a revision el expediente de REYES ARELLANO JULIO MARCELO</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:52 AM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>JULIO 2021</p> <p>con oficio nro.- MDT-DPAGTH-2021-1192 de 28.07.2021 el Dr. Araldo Zoilo Vidal Lalangui, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT, remitió al Ind. Leo Fabrizio Arellano Riofrio, Director/a de Administración de Talento Humano del MTOP, Cierre de revisión de 5 expedientes de ex servidores bajo LOSEP; para la compensación por acogerse a la jubilación (4 expedientes bajo art. 47 lit. j) y 1 expediente bajo art. 47 lit. a)), apalancados en la Planificación de Talento Humano 2020, y se dio respuesta al Oficio Nro. MTOP-CGAD-21-297-OF de 13 de julio de 2021.</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:47 AM</p>
<p>JUNIO 2021</p> <p>El MTOP no remitió expedientes al MDT no existen respuestas de aprobación de expedientes por jubilación por parte del MDT</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:47 AM</p>
<p>MAYO 2021</p> <p>El MTOP no remitió expedientes al MDT no existen respuestas de aprobación de expedientes por jubilación por parte del MDT</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:45 AM</p>
<p>ABRIL 2021</p> <p>con oficio nro.- MDT-DPAGTH-2021-0506 de 08.04.2021 el Ing. Roger Mauricio Cedeño Chavez, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT, remitió al Econ. Boris Omar Mendiburo King, Director/a de Administración de Talento Humano del MTOP, Revisión de 9 expedientes de ex servidores bajo LOSEP; para la compensación por acogerse a la jubilación apalancados en la Planificación de Talento Humano 2020, y se dio respuesta al oficio Nro. MTOP-CGAD-21-150-OF de 19 de marzo de 2021.</p> <p>con oficio nro.- MDT-DPAGTH-2021-0530 de 12.04.2021 el Ing. Roger Mauricio Cedeño Chavez, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT, remitió al Econ. Boris Omar Mendiburo King, Director/a de Administración de Talento Humano del MTOP, Cierre de revisión de 2 expedientes ex servidores para la compensación por acogerse a la jubilación apalancados en la Planificación de Talento Humano 2020. y se dio respuesta al Oficio Nro. MTOP-CGAD-21-157-OF de 25 de marzo de 2021.</p> <p>con oficio nro.- MDT-DPAGTH-2021-0608 de 26.04.2021 el Ing. Roger Mauricio Cedeño Chavez, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT, remitió al Econ. Boris Omar Mendiburo King, Director/a de Administración de Talento Humano del MTOP, Cierre de revisión de 1 expediente de ex trabajador de Código del Trabajo para la compensación por acogerse a la jubilación, del Ministerio de Transporte y Obras Públicas. Y se dio respuesta al Oficio Nro. MTOP-CGAD-21-184-OF de 21 de abril de 2021.</p> <p>con oficio nro.- MDT-SFSP-2021-0545-O de 23.04.2021 el Abg. Eduardo Xavier Mendoza Almeida, Subsecretario de Fortalecimiento del Servicio Público del MDT, remitió a la Ing. Jimena Alexandra Cajamarca Vega, Coordinador/a General Administrativo Financiero del MTOP, Aval de pago para el proceso de la compensación por acogerse a la jubilación de NUEVE (9) expedientes; SEIS (6) expedientes de Código del Trabajo, TRES (3) expedientes régimen LOSEP por artículo 47 literal j).</p> <p>JUBILADOS DE CÓDIGO DE TRABAJO BEDOYA BASTIDASJOSE ANTONIO LARA GARCIALUIS ENRIQUE MORA BAJAÑAJOSE GABINO ORTIZ RAYO ELOY ALFARO ALMEIDA LOMASLUIS ALFONSO GUERRERO MEROJUAN CARLOS</p> <p>JUBILADOS LOSEP DOMINGUEZ GONZALEZNARCISA VIRGINIA (PAGO AUTORIDAD PORTUARIA DE GUAYAS) ARBOLEDA GALEANOYOLANDA RUTENIA GONZALEZ ZEDEÑO ALBERTO LEONARDO</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:34 AM</p>
<p>MARZO 2021</p> <p>con Oficio nro.- MDT-DPAGTH-2021-0372 de 11.03.2021 el Mgs. Juan Andrés Játiva Flores, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT, remitió a la Ing. Jimena Alexandra Cajamarca Vega, Director/a de Administración de Talento Humano del MTOP, Cierre de estudio 18 expedientes de ex servidores bajo LOSEP; para la compensación por acogerse a la jubilación (15 expedientes bajo art. 47 lit. j) y 3 expedientes bajo art. 47 lit. a)),</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:30 AM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>apalancados en la Planificación de Talento Humano 2020, y se respondió el ficio Nro. MTOP-DATH-21-89-OF de 26 de febrero de 2021.</p> <p>LITERAL J PICO CANTOSLUIS ESVAR GONZALEZ ZEDEÑO ALBERTO LEONARDO MELENDEZ MANZANOIVONN CECILIA MOREIRA ZAMBRANOENEIDA LUCELINA MACIAS ANCHUNDIAUBALDO FEDERICO CARRASCO GRANIZOCARMEN CECILIA SUAREZ -AVILES SANTOSJUDITH BOLIVIA VILLON FIGUEROAJOYCE PATRICIA VELASCO PORTILAMIGUEL ANGEL FLORES FERNANDEZCESAR ANIBAL MEJIA VASCONEZVICTOR FERNANDO NARVAEZ RUIZLUIS GERARDO SANCHEZ ARMIJOSRIDEN GILBERT SALGADO BRASEROJORGE FERNANDO</p> <p>LITERAL A AVILA MOSQUERACESAR ROLANDO PITA ASANARTURO SEBASTIAN ORTEGA ARMIJOSRODRIGO EDUARDO</p>		
<p>FEBRERO 2021</p> <p>con Oficio Nro.- MDT-DPAGTH-2021-0269 de 18.02.2021 el Mgs. Juan Andrés Játiva Flores, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT, remitió a la Ing. Jimena Alexandra Cajamarca Vega, Director/a de Administración de Talento Humano del MTOP, el Cierre de revisión de 7 expedientes (6 ex servidores MTOP y 1 expediente SECOB); para la compensación por acogerse a la jubilación apalancados en la Planificación de Talento Humano 2020 de ambas instituciones. y se da respuesta al Oficio Nro. MTOP-DATH-21-49-OF de 04 de febrero de 2021</p> <p>JUBILADOS LOSEP AGUILERA VEGA DELFINA LEONOR GAMBOA GUILLENGERARDO ERNESTO SALVATIERRA LEONESHUGO VICTOR CORONEL RUIZCARLOS RAMIRO REINO MONTENEGRODANILA GENOVEVA DIAZ DIAZEMERITA BENILDE AVELINO YAGUALANGEL GUILLERMO</p> <p>con MDT-DPAGTH-2021-0207 de 05.02.2021 el Mgs. Juan Andrés Játiva Flores, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano del MDT remitió a la Ing. Jimena Alexandra Cajamarca Vega, Director/a de Administración de Talento Humano del MTOP, Cierre de revisión de 16 expedientes de ex trabajadores de Código del Trabajo para la indemnización por retiro voluntario para acogerse a la jubilación, y se da respuesta al ficio Nro. MTOP-DATH-21-09-OF de 07 de enero de 2021, suscrito.</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:24 AM</p>
<p>FEBRERO 2021</p> <p>con Oficio NrO.- MDT-DPAGTH-2021-0216 de 09.02.2021, el sr. Mgs. Juan Andrés Játiva Flores, Director de Planificación y Apoyo a la Gestión del Talento Humano, del MDT remite a (Serv.) Srta. Ing. Jimena Alexandra Cajamarca Vega, Director/a de Administración de Talento Humano, Ministerio de Transporte y Obras Públicas del MTOP, el Cierre de revisión de 32 expedientes de ex servidores bajo LOSEP; para la compensación por acogerse a la jubilación (29 expedientes bajo art. 47 lit. j) y 3 expedientes bajo art. 47 lit. a)), apalancados en la Planificación de Talento Humano 2020. Y se dio respuesta al Oficio Nro. MTOP-DATH-21-17-OF de 15 de enero de 2021.</p> <p>LITERAL J PICO CANTOSLUIS ESVAR GONZALEZ ZEDEÑO ALBERTO LEONARDO MELENDEZ MANZANOIVONN CECILIA MOREIRA ZAMBRANOENEIDA LUCELINA MACIAS ANCHUNDIAUBALDO FEDERICO CARRASCO GRANIZOCARMEN CECILIA MOLINA USBECKRAMIRO IVAN SUAREZ -AVILES SANTOSJUDITH BOLIVIA VILLON FIGUEROAJOYCE PATRICIA VELASCO PORTILAMIGUEL ANGEL</p>	<p>Benitez Romero, Genesis Berenice</p>	<p>29/09/2021 - 11:18 AM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
FLORES FERNANDEZCESAR ANIBAL MEJIA VASCONEZVICTOR FERNANDO NARVAEZ RUIZLUIS GERARDO SANCHEZ ARMIJOSRIDEN GILBERT SALGADO BRASEROJORGE FERNANDO Literal A AVILA MOSQUERACESAR ROLANDO PITA ASANARTURO SEBASTIAN ORTEGA ARMIJOSRODRIGO EDUARDO		
<p>ABRIL 2020:</p> <p>Con Oficio Nro. MDT-DPAGTH-2020-0081, de 22 de enero de 2020, el Ministerio de Trabajo dió respuesta a la solicitud del estado de los expedientes que se encuentran revisados para el pago de indemnización por jubilación, indicando que "...en lo que se refiere a pagos, dependerán de la disponibilidad presupuestaria y la aplicación de la normativa legal vigente".</p>	Salazar Granizo, Monica Carolina	05/05/2020 - 03:51 PM
<p>MARZO 2020:</p> <p>Con Oficio Nro. MDT-DPAGTH-2020-0081, de 22 de enero de 2020, el Ministerio de Trabajo dió respuesta a la solicitud del estado de los expedientes que se encuentran revisados para el pago de indemnización por jubilación, indicando que "...en lo que se refiere a pagos, dependerán de la disponibilidad presupuestaria y la aplicación de la normativa legal vigente".</p>	Salazar Granizo, Monica Carolina	03/04/2020 - 08:08 PM
<p>FEBRERO 2020:</p> <p>Con Oficio Nro. MDT-DPAGTH-2020-0081, de 22 de enero de 2020, el Ministerio de Trabajo dió respuesta a la solicitud del estado de los expedientes que se encuentran revisados para el pago de indemnización por jubilación, indicando que "...en lo que se refiere a pagos, dependerán de la disponibilidad presupuestaria y la aplicación de la normativa legal vigente".</p>	Salazar Granizo, Monica Carolina	03/04/2020 - 08:05 PM
<p>ENERO 2020;</p> <p>Con Oficio Nro. MDT-DPAGTH-2020-0081, de 22 de enero de 2020, el Ministerio de Trabajo dió respuesta a la solicitud del estado de los expedientes que se encuentran revisados para el pago de indemnización por jubilación, indicando que "...en lo que se refiere a pagos, dependerán de la disponibilidad presupuestaria y la aplicación de la normativa legal vigente".</p>	Pinos Erazo, Henri Bladimir	05/02/2020 - 04:44 PM
<p>DICIEMBRE 2019:</p> <p>Oficio Nro. MDT-SFSP-2019-2215, de 14 de diciembre de 2019, la titular de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público del MDT, dió respuesta a la "solicitud de pago de compensación con Bonos del Estado (Total 42 servidores bajo el régimen de la LOSEP)</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-19-301-OF, de 27 de diciembre de 2019, el titular de la Coordinación General Administrativa Financiera solicitó al MDT el "ESTADO TRÁMITES PENDIENTES DE JUBILACIÓN BAJO EL RÉGIMEN DE CÓDIGO DE TRABAJO Y DE LA LOSEP - MTOP".</p>	Salazar Granizo, Monica Carolina	04/01/2020 - 04:05 PM
<p>NOVIEMBRE 2019:</p> <p>Pago Jubilaciones régimen de la LOSEP y Código de Trabajo con oficio Nro. MDT-SFSP-2019-1834 de 18/10/2019 el Ministerio de Trabajo emite el AVAL de pago para el proceso de compensación económica por jubilaciones de (10) expedientes incluidos dos expedientes de la Autoridad Portuaria de Manta y la Autoridad Portuaria de Esmeraldas al ser autónomas ellos hicieron el pago de las jubilaciones respectivas.</p> <p>La Dirección Financiera realizó la verificación en el Plan Anual de Inversión para el año 2019 legalmente aprobado y en el marco del Programa de la Reforma Institucional de la Gestión Pública.</p> <p>Con Memorando Nro. MTOP-DF-2019-1003-ME de 28 de octubre de 2019 la Dirección Financiera MTOP emitió la certificación presupuestaria por el monto de \$ 461.669,75 con partida presupuestaria No. 2019 520 9999 0000 01 00 001 001 710706 1700 202 2001 001 "PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTION PÚBLICA" Beneficio por Jubilación.</p>	Salazar Granizo, Monica Carolina	03/12/2019 - 03:55 PM
<p>FEBRERO A OCTUBRE 2019:</p> <p>El Proyecto se encontró en fase congelado, se remitió al Ministerio del Trabajo 82 expedientes aproximadamente de LOSEP y Código de Trabajo para revisión y validación por parte de esa Cartera de Estado.</p>	Salazar Granizo, Monica Carolina	03/12/2019 - 03:49 PM
<p>ENERO 2019: Con Memorando Nro. MTOP-CGAD-2019-17-ME, de 14 de enero de 2019, la titular de la Coordinación General Administrativa Financiera, notificó que el Dr. Henri Bladimir Pinos Erazo, es el nuevo Líder de este proyecto.</p> <p>Actualización al 05/12/2018 PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO</p>	Cuasapaz Hernández, Nelson Fernando	15/03/2019 - 03:45 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-206-OF, de 12 de julio de 2018, esta Cartera de Estado, solicitó al Magister Julio Cesar Centeno Avellán, Subsecretario de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, disponer a quien corresponda se realice el trámite correspondiente para la aprobación del pago de los ocho (8) ex trabajadores.</p> <p>Con Memorando No. MTOP-DF-2018-1103-ME, de 27 de noviembre de 2018, la dirección financiera emite la certificación presupuestaria para el pago de las indemnizaciones de 8 ex trabajadores que salieron acogidos a lo que determina la cláusula trigésima jubilación patronal y del IESS del Contrato Colectivo y Código de Trabajo.</p> <p>Con Memorando No. MTOP-DARH-2018-2662-ME, de 28 de noviembre de 2018, esta dirección remitió la nómina de indemnizaciones de ocho ex trabajadores del Código del Trabajo, quienes renunciaron para acogerse a la jubilación patronal y del IESS y quedarn pendientes de pago.</p> <p>Con Oficio No. MTOP-CGAD-18-224-OF, 25 de julio de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió a la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, los documentos habilitantes para el pago de indemnización a los familiares del Ex Trabajador Valarezo Feijoo José Honorio.</p> <p>Con Oficio No. MTOP-DARH-2018-062-OF, de 28 de julio de 2018, la Dirección de Administración de Recursos Humanos, emitió respuesta al documento No. 013693, de 09 de julio de 2018 remitido por La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala.</p> <p>Mediante Oficio No. MDT-SFSP-2018-1385, de 31 de julio de 2018, el MDT emite respuesta sobre aval para certificación presupuestaria y observa que el MTOP no cuenta con la validación y registro del PEA y tampoco con la aprobación de PTH 2017 Y 2018.</p> <p>Con Oficio No. MDT-VSP-2018-0233-OF, de 26 de septiembre de 2018, el Ministerio del Trabajo emitió excepcionalidad en cuanto al personal de Código de Trabajo incluido en el estudio del PEA concluyendo que el mismo está equilibrado.</p> <p>Envío de la Planificación de Talento Humano 2018 para aprobación del MDT según Oficio No. MTOP-CGAD-18-341-OF, de 22 de noviembre de 2018.</p> <p>OTROS CASOS: Mediante Oficios No. MTOP-MTOP-17-472-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-241-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-357-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-439-OF. Existe un compromiso presidencial para poder viabilizar el pago de los servidores que se acogieron a la jubilación voluntaria del 2017 y 2018.</p>		
<p>actualizado al 05/11/2018</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-109-OF de 20 de abril de 2018, se remitió la consulta sobre el Proceso de Jubilación Código del Trabajo de esta Cartera de Estado; Consulta: Si dentro de los expedientes remitidos del año 2017, hubieron personas que se desvincularon en el mes de mayo, ¿Por qué están considerando al personal que salió a fines de año?; ¿Qué tipo de análisis de priorización se realizó?. Igualmente si los 43 expedientes enviados cumplen con la normativa legal vigente y han sido analizados y aprobados por ustedes, ¿Por qué entonces se excluyen 8 trabajadores de este análisis? (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta). Con oficio Nro. MTOP-CGAD-18-135-OF de 18 de mayo de 2018, se remite al Ministerio del Trabajo la Insistencia respecto a la consulta realizada según oficio MTOP-CGAD-18-109-OF el cual se detalla en el párrafo anterior. (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta).</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-194-OF, de 02 de julio de 2018, se envió insistencia aprobación para la desvinculación de Servidores bajo el régimen de la LOSEP del ministerio de Transporte y obras públicas en cumplimiento al Artículo 9 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-094.</p> <p>Mediante Oficio No. MDT-DPAGTH-2018-0785, de 03 de julio de 2018, el MDT indicó que se debe aplicar lo mencionado en el artículo 9 del Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2018, con la finalidad de que previo a la desvinculación de los servidores, se deberá contar con la planificación de Talento Humano de su institución aprobada y con disponibilidad presupuestaria para efectuar los correspondientes pagos.</p> <p>Esta Dirección se encuentra realizando la correspondiente respuesta para proseguir con el trámite.</p> <p>La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala, mediante documento No. 013693, de 09 de julio de 2018, se dirigen al Sr. Lic. Lenin Moreno, Presidente de la República, para que intervenga ante el Dr. Raúl Ledesma, Ministro del Trabajo, y se realice el correspondiente pago.</p> <p>Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-206-OF, de 12 de julio de 2018, esta Cartera de Estado, solicitó al Magister Julio Cesar Centeno Avellán, Subsecretario de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, disponer a quien corresponda se realice el trámite correspondiente para la aprobación del pago de los ocho (8) ex trabajadores.</p> <p>Con Oficio No. MTOP-CGAD-18-224-OF, 25 de julio de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió a la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, los documentos habilitantes para el pago de indemnización a los familiares del Ex Trabajador Valarezo Feijoo José Honorio.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>05/12/2018 - 11:46 AM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Con Oficio No. MTOP-DARH-2018-062-OF, de 28 de julio de 2018, la Dirección de Administración de Recursos Humanos, emitió respuesta al documento No. 013693, de 09 de julio de 2018 remitido por La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala. Mediante Oficio No. MDT-SFSP-2018-1385, de 31 de julio de 2018, el MDT emite respuesta sobre aval para certificación presupuestaria y observa que el MTOP no cuenta con la validación y registro del PEA y tampoco con la aprobación de PTH 2017 Y 2018.</p> <p>Con Oficio No. MDT-VSP-2018-0233-OF, de 26 de septiembre de 2018, el Ministerio del Trabajo emitió excepcionalidad en cuanto al personal de Código de Trabajo incluido en el estudio del PEA concluyendo que el mismo está equilibrado.</p> <p>OTROS CASOS: Mediante Oficios No. MTOP-MTOP-17-472-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-241-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-357-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-439-OF. Existe un compromiso presidencial para poder viabilizar el pago de los servidores que se acogieron a la jubilación voluntaria del 2017 y 2018</p>		
<p>ACT: 04/10/2018 - PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-109-OF de 20 de abril de 2018, se remitió la consulta sobre el Proceso de Jubilación Código del Trabajo de esta Cartera de Estado; Consulta: Si dentro de los expedientes remitidos del año 2017, hubieron personas que se desvincularon en el mes de mayo, ¿Por qué están considerando al personal que salió a fines de año?; ¿Qué tipo de análisis de priorización se realizó?. Igualmente si los 43 expedientes enviados cumplen con la normativa legal vigente y han sido analizados y aprobados por ustedes, ¿Por qué entonces se excluyen 8 trabajadores de este análisis? (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta). Con oficio Nro. MTOP-CGAD-18-135-OF de 18 de mayo de 2018, se remite al Ministerio del Trabajo la Insistencia respecto a la consulta realizada según oficio MTOP-CGAD-18-109-OF el cual se detalla en el párrafo anterior. (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta).</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-194-OF, de 02 de julio de 2018, se envió insistencia aprobación para la desvinculación de Servidores bajo el régimen de la LOSEP del ministerio de Transporte y obras públicas en cumplimiento al Artículo 9 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-094.</p> <p>Mediante Oficio No. MDT-DPAGTH-2018-0785, de 03 de julio de 2018, el MDT indicó que se debe aplicar lo mencionado en el artículo 9 del Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2018, con la finalidad de que previo a la desvinculación de los servidores, se deberá contar con la planificación de Talento Humano de su institución aprobada y con disponibilidad presupuestaria para efectuar los correspondientes pagos.</p> <p>Esta Dirección se encuentra realizando la correspondiente respuesta para proseguir con el trámite.</p> <p>La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala, mediante documento No. 013693, de 09 de julio de 2018, se dirigen al Sr. Lic. Lenin Moreno, Presidente de la República, para que intervenga ante el Dr. Raúl Ledesma, Ministro del Trabajo, y se realice el correspondiente pago.</p> <p>Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-206-OF, de 12 de julio de 2018, esta Cartera de Estado, solicitó al Magister Julio Cesar Centeno Avellán, Subsecretario de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, disponer a quien corresponda se realice el trámite correspondiente para la aprobación del pago de los ocho (8) ex trabajadores.</p> <p>Con Oficio No. MTOP-CGAD-18-224-OF, 25 de julio de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió a la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, los documentos habilitantes para el pago de indemnización a los familiares del Ex Trabajador Valarezo Feijoo José Honorio.</p> <p>Con Oficio No. MTOP-DARH-2018-062-OF, de 28 de julio de 2018, la Dirección de Administración de Recursos Humanos, emitió respuesta al documento No. 013693, de 09 de julio de 2018 remitido por La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala. Mediante Oficio No. MDT-SFSP-2018-1385, de 31 de julio de 2018, el MDT emite respuesta sobre aval para certificación presupuestaria y observa que el MTOP no cuenta con la validación y registro del PEA y tampoco con la aprobación de PTH 2017 Y 2018.</p> <p>Con Oficio No. MDT-VSP-2018-0233-OF, de 26 de septiembre de 2018, el Ministerio del Trabajo emitió excepcionalidad en cuanto al personal de Código de Trabajo incluido en el estudio del PEA concluyendo que el mismo está equilibrado.</p> <p>OTROS CASOS: Mediante Oficios No. MTOP-MTOP-17-472-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-241-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-357-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-439-OF. Existe un compromiso presidencial para poder viabilizar el pago de los servidores que se acogieron a la jubilación voluntaria del 2017 y 2018</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>07/11/2018 - 12:11 PM</p>
<p>Actualización al 05/09/2018</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO</p> <p>Mediante Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-0597, de 11 abril de 2018, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 35 expedientes validados y pendientes de pago bajo el Código de Trabajo.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>04/10/2018 - 10:51 AM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-109-OF de 20 de abril de 2018, se remitió la consulta sobre el Proceso de Jubilación Código del Trabajo de esta Cartera de Estado; Consulta: Si dentro de los expedientes remitidos del año 2017, hubieron personas que se desvincularon en el mes de mayo, ¿Por qué están considerando al personal que salió a fines de año?; ¿Qué tipo de análisis de priorización se realizó?. Igualmente si los 43 expedientes enviados cumplen con la normativa legal vigente y han sido analizados y aprobados por ustedes, ¿Por qué entonces se excluyen 8 trabajadores de este análisis? (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta). Con oficio Nro. MTOP-CGAD-18-135-OF de 18 de mayo de 2018, se remite al Ministerio del Trabajo la Insistencia respecto a la consulta realizada según oficio MTOP-CGAD-18-109-OF el cual se detalla en el párrafo anterior. (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta).</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-194-OF, de 02 de julio de 2018, se envió insistencia aprobación para la desvinculación de Servidores bajo el régimen de la LOSEP del ministerio de Transporte y obras públicas en cumplimiento al Artículo 9 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-094.</p> <p>Mediante Oficio No. MDT-DPAGTH-2018-0785, de 03 de julio de 2018, el MDT indicó que se debe aplicar lo mencionado en el artículo 9 del Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2018, con la finalidad de que previo a la desvinculación de los servidores, se deberá contar con la planificación de Talento Humano de su institución aprobada y con disponibilidad presupuestaria para efectuar los correspondientes pagos.</p> <p>Esta Dirección se encuentra realizando la correspondiente respuesta para proseguir con el trámite.</p> <p>La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala, mediante documento No. 013693, de 09 de julio de 2018, se dirigen al Sr. Lic. Lenin Moreno, Presidente de la República, para que intervenga ante el Dr. Raúl Ledesma, Ministro del Trabajo, y se realice el correspondiente pago.</p> <p>Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-206-OF, de 12 de julio de 2018, esta Cartera de Estado, solicitó al Magister Julio Cesar Centeno Avellán, Subsecretario de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, disponer a quien corresponda se realice el trámite correspondiente para la aprobación del pago de los ocho (8) ex trabajadores.</p> <p>Con Oficio No. MTOP-CGAD-18-224-OF, 25 de julio de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió a la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, los documentos habilitantes para el pago de indemnización a los familiares del Ex Trabajador Valarezo Feijoo José Honorio.</p> <p>Con Oficio No. MTOP-DARH-2018-062-OF, de 28 de julio de 2018, la Dirección de Administración de Recursos Humanos, emitió respuesta al documento No. 013693, de 09 de julio de 2018 remitido por La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala.</p> <p>Mediante Oficio No. MDT-SFSP-2018-1385, de 31 de julio de 2018, el MDT emite respuesta sobre aval para certificación presupuestaria y observa que el MTOP no cuenta con la validación y registro del PEA y tampoco con la aprobación de PTH 2017 Y 2018.</p> <p>OTROS CASOS: Mediante Oficios No. MTOP-MTOP-17-472-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-241-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-357-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-439-OF.</p> <p>Existe un compromiso presidencial para poder viabilizar el pago de los servidores que se acogieron a la jubilación voluntaria del 2017 y 2018</p>		
<p>Actualización al 02/08/2018 PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO Mediante Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-0597, de 11 abril de 2018, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 35 expedientes validados y pendientes de pago bajo el Código de Trabajo.</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-109-OF de 20 de abril de 2018, se remitió la consulta sobre el Proceso de Jubilación Código del Trabajo de esta Cartera de Estado; Consulta: Si dentro de los expedientes remitidos del año 2017, hubieron personas que se desvincularon en el mes de mayo, ¿Por qué están considerando al personal que salió a fines de año?; ¿Qué tipo de análisis de priorización se realizó?. Igualmente si los 43 expedientes enviados cumplen con la normativa legal vigente y han sido analizados y aprobados por ustedes, ¿Por qué entonces se excluyen 8 trabajadores de este análisis? (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta). Con oficio Nro. MTOP-CGAD-18-135-OF de 18 de mayo de 2018, se remite al Ministerio del Trabajo la Insistencia respecto a la consulta realizada según oficio MTOP-CGAD-18-109-OF el cual se detalla en el párrafo anterior. (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta).</p> <p>Mediante oficio Nro. MTOP-CGAD-18-150-of, de 30 de mayo de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió al MDT el informe técnico No. MTOP-DARH-2018-0205, para la aprobación para la desvinculación de servidores del régimen de la LOSEP del MTOP en cumplimiento al Artículo 9 del acuerdo ministerial no. MDT-2017- 094.</p> <p>Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-194-OF, de 02 de julio de 2018, se envió insistencia aprobación para la desvinculación de Servidores bajo el régimen de la LOSEP del ministerio de Transporte y obras públicas en cumplimiento al Artículo 9 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-094.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>05/09/2018 - 09:15 PM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Mediante Oficio No. MDT-DPAGTH-2018-0785, de 03 de julio de 2018, el MDT indicó que se debe aplicar lo mencionado en el artículo 9 del Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2018, con la finalidad de que previo a la desvinculación de los servidores, se deberá contar con la planificación de Talento Humano de su institución aprobada y con disponibilidad presupuestaria para efectuar los correspondientes pagos. Esta Dirección se encuentra realizando la correspondiente respuesta para proseguir con el trámite. La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala, mediante documento No. 013693, de 09 de julio de 2018, se dirigen al Sr. Lic. Lenin Moreno, Presidente de la República, para que intervenga ante el Dr. Raúl Ledesma, Ministro del Trabajo, y se realice el correspondiente pago. Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-206-OF, de 12 de julio de 2018, esta Cartera de Estado, solicitó al Magister Julio Cesar Centeno Avellán, Subsecretario de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, disponer a quien corresponda se realice el trámite correspondiente para la aprobación del pago de los ocho (8) ex trabajadores. Con Oficio No. MTOP-CGAD-18-224-OF, 25 de julio de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió a la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, del Ministerio del Trabajo, los documentos habilitantes para el pago de indemnización a los familiares del Ex Trabajador Valarezo Feijoo José Honorio. Con Oficio No. MTOP-DARH-2018-062-OF, de 28 de julio de 2018, la Dirección de Administración de Recursos Humanos, emitió respuesta al documento No. 013693, de 09 de julio de 2018 remitido por La Asociación de Ex - Trabajadores de OO.PP. de el Oro con sede Machala. Mediante Oficio No. MDT-SFSP-2018-1385, de 31 de julio de 2018, el MDT emite respuesta sobre aval para certificación presupuestaria y observa que el MTOP no cuenta con la validación y registro del PEA y tampoco con la aprobación de PTH 2017 Y 2018. OTROS CASOS: Mediante Oficios No. MTOP-MTOP-17-472-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-241-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-357-OF; Oficio No. MTOP-CGAD-17-439-OF.</p>		
<p>05/07/2018 PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO En respuesta al Oficio No. MTOP-CGAD-17-446-OF, el Ministerio de Trabajo emitió el Oficio No. MDT-SFSP-2017-1519, de 22 de diciembre de 2017, el MDT en función de sus competencias procedió a la revisión y validación de los expedientes de ex servidores y ex trabajadores, mismos que cumplen con los requisitos de jubilación del IESS y envió 70 expedientes para proceder con el pago. Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-77-OF de 19 de marzo de 2018, suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, menciona que adjunta los CUR de pagos de los procesos ejecutados por jubilación en el año 2017. Mediante Oficio No. MTOP-DARH-18-56-OF de 28 de marzo de 2018 suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, indican que ya se generó la respuesta a la solicitud realizada. Mediante Oficio Nro. MDT-MDT-2018-0058, de 24 enero de 2018, el Ministerio de Trabajo solicita a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo realizar modificaciones al Plan Anual de Inversión 2018, con el objetivo de incluir y transferir recursos del "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública" con CUP 30400000.1780.7402, desde el presupuesto del Ministerio del Trabajo hacia el presupuesto de 44 Instituciones Públicas. Mediante Oficio Nro. SENPLADES-SGPD-2018-0050-OF, de 16 de febrero de 2018, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - SENPLADES - emite dictamen favorable al Ministerio de Trabajo para la modificación presupuestaria solicitada, del cual al Ministerio de Transporte y Obras Públicas le corresponde un monto total de USD 2.198.969,23. Mediante Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-0597, de 11 abril de 2018, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 35 expedientes validados y pendientes de pago bajo el Código de Trabajo. Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-109-OF de 20 de abril de 2018, se remitió la consulta sobre el Proceso de Jubilación Código del Trabajo de esta Cartera de Estado; Consulta: Si dentro de los expedientes remitidos del año 2017, hubieron personas que se desvincularon en el mes de mayo, ¿Por qué están considerando al personal que salió a fines de año?; ¿Qué tipo de análisis de priorización se realizó?. Igualmente si los 43 expedientes enviados cumplen con la normativa legal vigente y han sido analizados y aprobados por ustedes, ¿Por qué entonces se excluyen 8 trabajadores de este análisis? (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta). Con oficio Nro. MTOP-CGAD-18-135-OF de 18 de mayo de 2018, se remite al Ministerio del Trabajo la Insistencia respecto a la consulta realizada según oficio MTOP-CGAD-18-109-OF el cual se detalla en el párrafo anterior. (Aún no se cuenta con su respectiva respuesta). Mediante oficio Nro. MTOP-CGAD-18-150-of, de 30 de mayo de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió al MDT el informe técnico No. MTOP-DARH-2018-0205, para</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>02/08/2018 - 12:15 PM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>la aprobación para la desvinculación de servidores del régimen de la LOSEP del MTOP en cumplimiento al Artículo 9 del acuerdo ministerial no. MDT-2017- 094. Con Oficio Nro. MTOP-CGAD-18-194-OF, de 02 de julio de 2018, se envió insistencia aprobación para la desvinculación de Servidores bajo el régimen de la LOSEP del ministerio de Transporte y obras públicas en cumplimiento al Artículo 9 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-094. Mediante Oficio No. MDT-DPAGTH-2018-0785, de 03 de julio de 2018, el MDT indicó que se debe aplicar lo mencionado en el artículo 9 del Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2018, con la finalidad de que previo a la desvinculación de los servidores, se deberá contar con la planificación de Talento Humano de su institución aprobada y con disponibilidad presupuestaria para efectuar los correspondientes pagos.</p>		
<p>01/06/2018 PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094. Con Oficio No. MDT-SFSP-2017-1464, de 18 de diciembre de 2017, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 34 expedientes validados con corte a 18 de septiembre de 2017, 33 referentes al régimen de la LOSEP y 1 bajo el Código de Trabajo. En respuesta al Oficio No. MTOP-CGAD-17-446-OF, el Ministerio de Trabajo emitió el Oficio No. MDT-SFSP-2017-1519, de 22 de diciembre de 2017, el MDT en función de sus competencias procedió a la revisión y validación de los expedientes de ex servidores y ex trabajadores, mismos que cumplen con los requisitos de jubilación del IESS y envió 70 expedientes para proceder con el pago. Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-77-OF de 19 de marzo de 2018, suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, menciona que adjunta los CUR de pagos de los procesos ejecutados por jubilación en el año 2017. Mediante Oficio No. MTOP-DARH-18-56-OF de 28 de marzo de 2018 suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, indican que ya se generó la respuesta a la solicitud realizada. Mediante Oficio Nro. MDT-MDT-2018-0058, de 24 enero de 2018 , el Ministerio de Trabajo solicita a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo realizar modificaciones al Plan Anual de Inversión 2018, con el objetivo de incluir y transferir recursos del "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública" con CUP 30400000.1780.7402, desde el presupuesto del Ministerio del Trabajo hacia el presupuesto de 44 Instituciones Públicas. Mediante Oficio Nro. SENPLADES-SGPD-2018-0050-OF, de 16 de febrero de 2018, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - SENPLADES - emite dictamen favorable al Ministerio de Trabajo para la modificación presupuestaria solicitada, del cual al Ministerio de Transporte y Obras Públicas le corresponde un monto total de USD 2.198.969,23. Mediante Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-0597, de 11 abril de 2018, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 35 expedientes validados y pendientes de pago bajo el Código de Trabajo. Mediante oficio nro. Mtop-cgad-18-150-of, de 30 de mayo de 2018, la Coordinación General Administrativa Financiera, remitió al MDT el informe técnico No. Mtop-darh-2018-0205, para la aprobación para la desvinculación de servidores del régimen de la LOSEP del MTOP en cumplimiento al Artículo 9 del acuerdo ministerial no. Mdt-2017- 094.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>05/07/2018 - 09:13 AM</p>
<p>MAYO 2018 PROCESO JUBILADOS LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094. Con Oficio No. MDT-SFSP-2017-1464, de 18 de diciembre de 2017, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 34 expedientes validados con corte a 18 de septiembre de 2017, 33 referentes al régimen de la LOSEP y 1 bajo el Código de Trabajo. En respuesta al Oficio No. MTOP-CGAD-17-446-OF, el Ministerio de Trabajo emitió el Oficio No. MDT-SFSP-2017-1519, de 22 de diciembre de 2017, el MDT en función de sus competencias procedió a la revisión y validación de los expedientes de ex servidores y ex trabajadores, mismos</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>01/06/2018 - 04:55 PM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>que cumplen con los requisitos de jubilación del IESS y envió 70 expedientes para proceder con el pago. Mediante Oficio No. MTOP-CGAD-18-77-OF de 19 de marzo de 2018, suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, menciona que adjunta los CUR de pagos de los procesos ejecutados por jubilación en el año 2017.</p> <p>Mediante Oficio No. MTOP-DARH-18-56-OF de 28 de marzo de 2018 suscrito por el Doctor Teodoro Oswaldo Tamariz Valdivieso, Coordinador General Administrativo Financiero del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, indican que ya se generó la respuesta a la solicitud realizada.</p> <p>Mediante Oficio Nro. MDT-MDT-2018-0058, de 24 enero de 2018 , el Ministerio de Trabajo solicita a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo realizar modificaciones al Plan Anual de Inversión 2018, con el objetivo de incluir y transferir recursos del "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública" con CUP 30400000.1780.7402, desde el presupuesto del Ministerio del Trabajo hacia el presupuesto de 44 Instituciones Públicas.</p> <p>Mediante Oficio Nro. SENPLADES-SGPD-2018-0050-OF, de 16 de febrero de 2018, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - SENPLADES - emite dictamen favorable al Ministerio de Trabajo para la modificación presupuestaria solicitada, del cual al Ministerio de Transporte y Obras Públicas le corresponde un monto total de USD 2.198.969,23.</p> <p>Mediante Oficio Nro. MDT-SFSP-2018-0597, de 11 abril de 2018, el Ministerio de Trabajo, emitió informe favorable para el pago de 35 expedientes validados y pendientes de pago bajo el Código de Trabajo.</p>		
<p>NOVIEMBRE 2017 HITO PROCESO JUBILADOS LOSEP Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1.- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 . Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017. Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores. Con MEMorando No. MTOP-CGAD-17-344-OF, de 03 de octubre de 2017 se solicita al Ministerio de Finanzas asignación de Recursos para el pago de los 43 ex servidores aprobados por el Ministerio de Trabajo. Además con Memorando N. MTOP-CGAD-17-392 se solicita validación de los 10 servidores que se acogieron a la Jubilación en el año 2017, con Memorando N.MTOP-CGAD-2017-959-ME, 17 de noviembre de 2017 se solicita asignación de presupuesto para el pago de jubilados losep año 2017.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Públicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017. Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>05/12/2017 - 02:05 PM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Actualización GPR SEPTIEMBRE 2017</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 . Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017. Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017. Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 03:19 PM</p>
<p>Actualización GPR AGOSTO 2017</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación. "Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez". Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 . Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017. Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017. Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 02:50 PM</p>
<p>Actualización GPR JULIO 2017</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 02:49 PM</p>

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización																																																		
<p>"Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez".</p> <p>Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 . Con oficio Nro. MDT-MDT-2017-0341 de 27 de julio de 2017, suscrito por el Abg. Raúl Ledesma Huerta Ministro del Trabajo, mediante el cual solicita a las instituciones del estado Dictamen para incremento al techo presupuestario del programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública desvinculado antes y después de la vigencia del Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 por USD 213.713.743,02 con la validación de 43 expedientes por parte del MDT de ex servidores que salieron en el 2016 y uno de 70 años del 2017.</p> <p>Estado del Trámite pendiente de pago año 2016 93 ex servidores y año 2017 pendientes de pago 10 ex servidores.</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO</p> <p>Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017.</p> <p>Estado del Trámite pendientes de pago año 2017 (23) ex trabajadores</p>																																																				
<p>Actualización GPR JUNIO 2017</p> <p>PROCESO JUBILADOS LOSEP</p> <p>Tras la derogatoria al Acuerdo Ministerial MDT-2016-0100 de 14 de abril de 2016 y su reforma con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017, con el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 de 22 de mayo de 2017 en el cual se expiden las nuevas directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación.</p> <p>"Art.1 .- Del Objeto.- Las directrices contenidas en este Acuerdo Ministerial tienen por objeto regular los requisitos y mecanismos para viabilizar los procesos de desvinculación de servidoras y servidores que se acojan al retiro por jubilación en las Instituciones del Estado, por tener más de 70 años o por invalidez".</p> <p>Razón por la cual esta Cartera de Estado a partir del mes de junio de 2017 suspendió la salida de servidores y servidoras que deseaban acogerse al proceso de jubilación bajo el régimen de la LOSEP, ya que ninguno cumplía con el requisito según el Acuerdo Ministerial MDT-2017-0094 .</p> <p>PROCESO DESAHUCIOS CÓDIGO DEL TRABAJO</p> <p>Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-283-OF de 18 de agosto de 2017 el Ministerio de Transporte y Obras Publicas remite al Ministerio de Trabajo 23 expedientes en físico y digital correspondientes a los ex trabajadores bajo el régimen de Código del Trabajo para pago de indemnizaciones por Desahucios correspondiente a los meses de enero a julio de 2017.</p> <p>Hasta la presente fecha el Ministerio de trabajo solo ha procedido a la revisión de información de cada uno de los expedientes enviados bajo las dos modalidades, sin que se haya realizado pago alguno.</p>	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 02:48 PM</p>																																																		
<p>RÉGIMEN LOSEP</p> <p>(10) ex servidores que se desvincularon de la institución acogiéndose al Acuerdo Ministerial MDT -2016-0100 del 11 de abril de 2016 y su Reforma al Acuerdo Ministerial MDT-2017-0063 de 13 de abril de 2017; (9) por jubilación voluntaria no obligatoria y (1) por jubilación obligatoria, durante los meses de enero a mayo de 2017, cuya información de documentos habilitantes se la envió al Ministerio del Trabajo mediante Oficio Nro. MTOP-CGAD-17-140-OF; el valor pendiente de pago es de 522.297,50 dólares aun no se ha recibido respuesta por parte del Ministerio del Trabajo.</p> <p>Detalle de jubilados a nivel nacional.</p> <table border="1" data-bbox="115 1680 1068 1942"> <thead> <tr> <th>DIRECCIONES DISTRIALES</th> <th>Nro.</th> <th>JUBILADOS</th> <th>PUESTO</th> <th>GRUPO OCUPACIONAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cañar</td> <td>1</td> <td></td> <td>Coordinador Técnico</td> <td>SP9</td> </tr> <tr> <td>Imbabura</td> <td>1</td> <td></td> <td>Coordinador Técnico</td> <td>SP9</td> </tr> <tr> <td>1 Medico</td> <td></td> <td>SP5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Los Ríos</td> <td>1</td> <td></td> <td>Coordinador Técnico</td> <td>SP9</td> </tr> <tr> <td>Adm. Central</td> <td>1</td> <td></td> <td>Experto</td> <td>SP8</td> </tr> <tr> <td>1 Oficinista</td> <td></td> <td>SPS1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Loja</td> <td>1</td> <td></td> <td>Laboratorista</td> <td>SPA3</td> </tr> <tr> <td>Morona Santiago</td> <td>1</td> <td></td> <td>Guardalmacén</td> <td>SPA3</td> </tr> <tr> <td>El Oro</td> <td>1</td> <td></td> <td>Oficinista</td> <td>SPA3</td> </tr> </tbody> </table>	DIRECCIONES DISTRIALES	Nro.	JUBILADOS	PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL	Cañar	1		Coordinador Técnico	SP9	Imbabura	1		Coordinador Técnico	SP9	1 Medico		SP5			Los Ríos	1		Coordinador Técnico	SP9	Adm. Central	1		Experto	SP8	1 Oficinista		SPS1			Loja	1		Laboratorista	SPA3	Morona Santiago	1		Guardalmacén	SPA3	El Oro	1		Oficinista	SPA3	<p>Apunte Osorio, Lorena Katherine</p>	<p>20/09/2017 - 10:37 AM</p>
DIRECCIONES DISTRIALES	Nro.	JUBILADOS	PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL																																																
Cañar	1		Coordinador Técnico	SP9																																																
Imbabura	1		Coordinador Técnico	SP9																																																
1 Medico		SP5																																																		
Los Ríos	1		Coordinador Técnico	SP9																																																
Adm. Central	1		Experto	SP8																																																
1 Oficinista		SPS1																																																		
Loja	1		Laboratorista	SPA3																																																
Morona Santiago	1		Guardalmacén	SPA3																																																
El Oro	1		Oficinista	SPA3																																																

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos				Modificado por	Fecha de última actualización
Chimborazo	1	Medico	SP6		
TOTAL Enero a Mayo 2017	10				
RÉGIMEN CÓDIGO DE TRABAJO					
(12) ex trabajadores que se han desvinculado de la institución durante los meses de enero a mayo de 2017, el valor pendiente de pago es de 1.190.400 dólares aprox.					
DIRECCIONES DISTRITALES Nro. Desahucios Aprobados					
Oro	7				
Loja	6				
Tungurahua	1				
Chimborazo	1				
Bolívar	1				
TOTAL Enero a Mayo 2017	16				
MARZO 2017				Apunte Osorio, Lorena Katherine	06/04/2017 - 04:35 PM
<p>Conforme lo señalado en los Oficios Circulares No. MDT-SPN-DPNT-2016-0001 y MDT-DM-2016-0003, de 29 de marzo y 14 de septiembre de 2016, respectivamente, en concordancia con el Artículo 184 del Código de Trabajo, se dictan la obligación de aceptar las renunciaciones presentadas por trabajadoras y trabajadores del Código de Trabajo con quince días antes de su desvinculación, y las directrices para los procesos de optimización del talento humano sujeto al Código de Trabajo por concepto de jubilación.</p> <p>Con las disposiciones legales antes enunciadas, se analizaron 168 casos del personal bajo el régimen de Código de Trabajo, quienes presentaron los oficios de solicitud de priorización, documento habilitante para dicho proceso. Además se realizó la Matriz con el formato establecido por el Ministerio del Trabajo.</p> <p>Cada trabajador presentó la renuncia con fecha de salida debidamente aceptada por la autoridad nominadora, así mismo, la Dirección de Administración de Recursos Humanos certificó el tiempo laborado en la institución y verificó los techos máximos a pagar como consta en el Contrato Colectivo.</p> <p>Finalmente, se realizaron las Actas de Finiquito donde constan la fecha de ingreso, fecha de salida, remuneración mensual unificada, valor de desahucio y valor de indemnización.</p> <p>En el acta de finiquito consta una Clausula Sexta la cual menciona lo siguiente; Las partes declaran que el valor por indemnización señalado en la presente acta por concepto de Renuncia o Retiro voluntario o retiro para acogerse a la jubilación establecidos en el contrato colectivo, acta transaccional o cualquier acta de acuerdo, se encuentra pendiente de pago y será reconocido por el empleador, por lo que se compromete a remitir a las autoridades responsables todos los requisitos y datos necesarios a fin de que se destinen los fondos para cubrir con la obligación señalada de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria y a la priorización que hagan las instancias pertinentes."</p> <p>Con oficio Nro. MDT-STF-2017-0192 de 17 de febrero de 2017, suscrito por el Subsecretario Técnico de Fortalecimiento Ing. Diego Leonardo Bravo Gallardo, Ministerio del Trabajo; en el cual se emite la primera validación de procesos de jubilación obligatoria (70 años o más, y ex trabajadores bajo el régimen del Código del Trabajo), la Dirección de Apoyo a la Gestión de Talento Humano adjunta el Informe No. MDT-DAGTH-2017-042 de 14 de febrero de 2017, por lo que esa Cartera de Estado emitió INFORME FAVORABLE para el pago del valor de la compensación económica.</p> <p>Con oficio Nro. MTOP-CGAD-17-50-OF de 17 de febrero de 2017, suscrito por el Coordinador General Administrativo Financiero, Ing. Fernando David Armas Cuesta, mediante el cual se solicitó la priorización al proceso de indemnizaciones del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, para que sea incluido en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública "SIPeIP", el monto equivalente a \$ 11.263.176,11 correspondientes a la suma del monto de indemnizaciones bajo el régimen de la LOSEP y Código de Trabajo, que se desvincularon de la institución en los años 2014 - 2015 y 2016.</p>					

Problemas cerrados: 1, Abiertos: 0

Riesgos cerrados: 2, Abiertos: 0

LOCALIDADES

Localidad de Impacto	
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	PLANEACIÓN: Análisis de las solicitudes de jubilación Etapa 1 elaborado	4-Inicio de Trabajo	01/04/2017		01/05/2017		Sí	3.33
2	EJECUCIÓN: Acuerdo Ministerial MRL-2016-0100 comunicado al personal	5-Entregables Intermedios	20/04/2017		20/05/2017		Sí	3.33
3	EJECUCIÓN: Detalle del personal de servidores y trabajadores que se acogieron al plan de jubilación analizado	5-Entregables Intermedios	20/05/2017		20/05/2017		Sí	3.33
4	EJECUCIÓN: Expedientes y base de datos entregados al Ministerio del Trabajo	5-Entregables Intermedios	20/06/2017		20/06/2017		Sí	3.33
5	EJECUCIÓN: Indemnizaciones por jubilación canceladas	5-Entregables Intermedios	20/07/2017		20/07/2017		Sí	3.33
6	EJECUCIÓN: Sistema Integrado de Planificación e Inversión actualizado	1-Solicitud de Información	20/07/2017		20/07/2017		Sí	3.33
7	EJECUCIÓN: Análisis de las solicitudes de jubilación Etapa 2 elaborado	1-Solicitud de Información	09/02/2018		28/12/2017		Sí	3.33
8	EJECUCIÓN: Acuerdo Ministerial MRL-2017-0094 Planificación de Talento Humano Etapa 2	5-Entregables Intermedios	28/02/2018		28/02/2018		Sí	3.33
9	EJECUCIÓN: Detalle del personal de servidores y trabajadores que se acogieron al plan de jubilación analizado Etapa 2	5-Entregables Intermedios	28/02/2018		28/02/2018		Sí	3.33
10	EJECUCIÓN: Expedientes y base de datos entregados al Ministerio del Trabajo Etapa 2	5-Entregables Intermedios	31/05/2018		31/05/2018		Sí	3.33
11	CIERRE: Informe final del proyecto elaborado	9-Entregables Formales	31/12/2019		31/12/2019		Sí	3.33
12	EJECUCIÓN: Indemnizaciones por jubilación canceladas Etapa 2	5-Entregables Intermedios	31/12/2019		31/12/2019		Sí	3.33
13	EJECUCIÓN: Sistema Integrado de Planificación e Inversión actualizado Etapa 2	5-Entregables Intermedios	31/12/2019		31/12/2019		Sí	3.33
14	EJECUCIÓN: AVAL de pago MDT realizado	9-Entregables Formales	11/11/2020		11/01/2021		Sí	3.33
15	EJECUCIÓN: expedientes de jubilación enviados al MDT	5-Entregables Intermedios	30/12/2020	30/11/2020			No	3.33
16	EJECUCIÓN: AVAL de pago MDT enviado a través de memorando No.- MDT-SFSP-2022-0669-O	4-Inicio de Trabajo	14/04/2022		14/04/2022		Sí	3.33
17	EJECUCIÓN: Solicitud de actualización de SIPeIP, actualización de SIPeIP, solicitud de Certificación	5-Entregables Intermedios	18/04/2022		18/04/2022		Sí	3.33

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	Presupuestaria, emisión de certificación presupuestaria.							
18	EJECUCIÓN: Pago Indemnización por Jubilación de Once expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT.	9-Entregables Formales	27/04/2022		27/04/2022		Sí	3.33
19	EJECUCIÓN: AVAL de pago MDT enviado a través de memorando No.- MDT-SFSP-2022-1129-O y No.- MDT-SFSP-2022-1129-O	4-Inicio de Trabajo	07/06/2022		07/06/2022		Sí	3.33
20	EJECUCIÓN: Solicitud de actualización de SIPeIP, actualización de SIPeIP, solicitud de Certificación Presupuestaria, emisión de certificación presupuestaria.	5-Entregables Intermedios	09/06/2022		09/06/2022		Sí	3.33
21	EJECUCIÓN: Pago Indemnización por Jubilación de siete expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT.	9-Entregables Formales	20/06/2022		20/06/2022		Sí	3.33
22	EJECUCIÓN: AVAL de pago MDT enviado a través de memorando No.- MDT-SFSP-2022-1129-O y No.- MDT-SFSP-2022-2108-O	4-Inicio de Trabajo	20/09/2022		20/09/2022		Sí	3.33
23	EJECUCIÓN: Solicitud de actualización de SIPeIP, actualización de SIPeIP, solicitud de Certificación Presupuestaria, emisión de certificación presupuestaria.	5-Entregables Intermedios	28/09/2022		28/09/2022		Sí	3.33
24	EJECUCIÓN: Pago Indemnización por Jubilación de siete expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT.	9-Entregables Formales	25/10/2022		25/10/2022		Sí	3.33
25	EJECUCIÓN: AVAL de pago MDT enviado a través de memorando No.- MDT-SFSP-2022-2667-O	4-Inicio de Trabajo	30/11/2022		30/11/2022		Sí	3.33
26	EJECUCIÓN: Solicitud de actualización de SIPeIP, actualización de SIPeIP, solicitud de Certificación Presupuestaria, emisión de certificación presupuestaria.	5-Entregables Intermedios	07/12/2022		15/12/2022		Sí	3.33
27	EJECUCIÓN: Pago Indemnización por Jubilación de nueve expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT.	9-Entregables Formales	16/12/2022		16/12/2022		Sí	3.33
28	EJECUCIÓN: AVAL de pago MDT enviado a través de memorando No.- MDT-SFSP-2022-2667-O	4-Inicio de Trabajo	22/12/2022		22/12/2022		Sí	3.33
29	EJECUCIÓN: Solicitud de Certificación Presupuestaria, emisión de certificación	5-Entregables Intermedios	22/12/2022		23/12/2022		Sí	3.33

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	presupuestaria, registro en SPRYN de jubilados							
30	EJECUCIÓN: Pago Indemnización por Jubilación de veinte expedientes de LOSEP y Código de Trabajo aprobados con AVAL del MDT.	9-Entregables Formales	23/12/2022		23/12/2022		Sí	3.43

INDICADORES DEL PROYECTO

	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
1	Porcentaje de jubilados pagados	<input type="checkbox"/>	-	-	-	01/01/2022	-

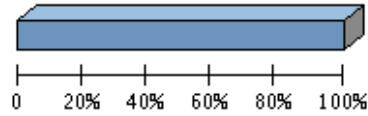
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	28,567,242.45 **
Costo Total:	1,236,492.50
Total Devengado:	27,955,615.20
% Costo Total Devengado:	2,260.88 %

***El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

% COSTO TOTAL DEVENGADO



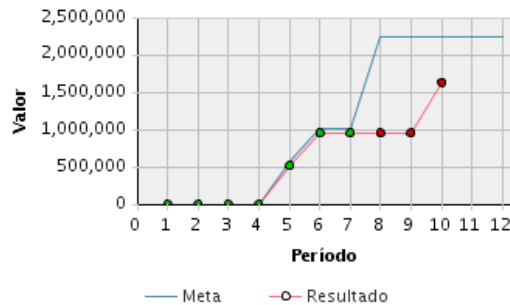
% Costo Total Devengado: 2,260.88 %

Perfil Económico 2022

	Años Previos	Año Actual (2022)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	17,819,374.61	2,240,365.00	0.00	20,059,739.61
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	7,633,202.79	0.00	0.00	7,633,202.79
Ppto. Codificado	26,348,737.93	1,236,492.50	0.00	27,585,230.43
Ppto. Comprometido	26,326,876.95	1,236,492.50	0.00	27,563,369.45
Planeado - Codificado (2022)		1,003,872.50		
Programado a Devengar	19,834,879.50	2,240,365.00	0.00	22,075,245.00
Ppto. Devengado	26,326,876.95	1,628,738.25	0.00	27,955,615.20
Pagado Real	26,070,374.55	1,236,492.50	0.00	27,306,867.05
Estimado a fin de año	* 26,326,876.95	1,236,492.50	0.00	27,563,369.45
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	-6,491,997.45	1,003,873.00	0.00	-5,488,124.45
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 132.73 %	72.70 %	0.00 %	126.64 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	0.00

* Ppto. Devengado

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2022



Presupuesto Mensual 2022

Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %	●	0.00 %

Presupuesto Mensual 2022							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Feb	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Mar	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Abr	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
May	573,062.00	518,546.00	573,062.00	518,546.00	90.49 %		23.15 %
Jun	430,811.00	430,811.00	1,003,873.00	949,357.00	94.57 %		42.38 %
Jul	0.00	0.00	1,003,873.00	949,357.00	94.57 %		42.38 %
Ago	1,236,492.50	0.00	2,240,365.50	949,357.00	42.38 %		42.38 %
Sep	0.00	0.00	2,240,365.50	949,357.00	42.38 %		42.38 %
Oct	0.00	679,381.25	2,240,365.50	1,628,738.25	72.70 %		72.70 %
Nov	0.00		2,240,365.50				
Dic	0.00		2,240,365.50				
Total	2,240,365.50	1,628,738.25					

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
20	Incrementar la gestión del desarrollo de los subsistemas de talento Humano MEDIANTE la aplicación de leyes, reglamentos, normas técnicas, implementación de planes, políticas, métodos y procedimientos.

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	A1. ASOCIACIÓN HITO 01 Acuerdo ministerial	Informe_Plan_Consolidado_Planificación_TH.pdf	04/04/2017
2	A2. ACTAS DE FINIQUITO	ACTAS_MDT.rar	06/04/2017
3	A3. Oficio de validación de procesos de jubilación	OFICIO_PRIMERA_VALIDACION_DE_PROCESOS_DE_JUBILACION	08/05/2017
4	A4. Nomina de pago de indemnizaciones	NOMINA_DE_PAGO_DE_LAS_INDEMNIZACIONES_A_LOS	08/05/2017
5	A5. Ficha de proyecto SIPeIP	ficha_proyecto_sipeip0737933001488988594.pdf	08/05/2017
6	A6. PAGO 70 PERSONAS	OFICIO_NO_MDT-SESP-2017-1519_70_personas_para_pago.PDF	16/01/2018
7	A7. PAGO 34 PERSONAS	OFICIO_NO_MDT-SFSP-2017-1464_34_personas_para_pago.PDF	16/01/2018
8	A8. Memorando Nro. MTOP-CGAD-2019-17-ME, de 14 de enero de 2019: Notifica cambio de Líder de Proyecto.	2019.01.14_CGAD-2019-17-ME_notifica_a_Dr_Henri_Pinos_Líder_K004__DARH.pdf	15/03/2019
9	A9. AVAL del MDT para el pago de jubilaciones (8) no incluye las 2 de Autoridad Portuaria de Manta y Esmeraldas	Of._MDT-SFSP-2019-1834.pdf	03/12/2019
10	B1. CUR de indemnizacion a jubilados (1)	REPORTE_DE_INDEMNIZACION_POR_JUBILACION.pdf	03/12/2019
11	B2. CUR de indemnizacion a jubilados (7)	INDEMNIZACION_POR_JUBILACION.pdf	03/12/2019
12	B3. Certificación Presupuestaria de la Dirección Financiera MTOP pago a los jubilados (8)	MTOP-DF-2019-1003-ME_Certificación_Pres..pdf	03/12/2019
13	C.3 DESIGNACION DE LIDERES	DATH.pdf	26/04/2021
14	C1 Respuesta de expedientes validados	MDT-DPAGTH-2020-0081_Respuesta_Estado_Tramites.pdf	05/02/2020
15	C2. Aprobación y solicitud de cambio de líder	Aprobación_y_Solicitud_apertura_Proyecto_K004_Programa	16/06/2021
16	C4. Devengado mes abril 2021	cur_finanzas..pdf	29/09/2021
17	C5 AVAL de pago emitido por el MDT	MTOP-CGAD-2022-86-EXT.pdf	01/11/2022
18	C7 Pago compensación jubilación mayo	PAGO_JUBILADOS_MAYO_2022.pdf	01/11/2022

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
19	C8 AVAL DE PAGO	AVAL_PAGO_JUNIO.pdf	01/11/2022
20	C9 ACTUALIZACION SIPeIP	ACTUALIZACION_SIPeIP_JUNIO.pdf	01/11/2022
21	CAMBIO DE FASE NOVIEMBRE 2022	Cambio_de_fase_noviembre_2022.pdf	20/12/2022
22	D1 PAGO COMPENSACIÓN JUBILACIÓN JUNIO	PAGO_COMPENSACION_JUBILADOS_JUNIO.pdf	01/11/2022
23	D2 AVAL DE PAGO	MTOP-CGAF-2022-315-EXT.pdf	01/11/2022
24	D3 ACTUALIZACIÓN SIPEIP	ACTUALIZACIÓN_SIPeIP_SEPTIEMBRE.pdf	01/11/2022
25	D4 PAGO COMPENSACIÓN JUBILADOS SEPTIEMBRE	PAGO_COMPENSACIÓN_JUBILADOS_SEPTIEMBRE.pdf	01/11/2022

EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Correa Aldaz, Erika Sofia	Líder de Proyecto	Analista de Talento Humano 3	ecorrea@mtop.gob.ec	
Córdova Tacuri, Gloria Fernanda	Patricinador Ejecutivo	Coordinador/a General Administrativa Financiera	gcordova@mtop.gob.ec	